МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «КВАНТ»
ГОРОДА ОБНИНСКА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018 – 2019 гг.

Администрация г. Обнинска
Регистрационный № 11/2018
Дата регистрации 05.09.2018
Соколов / Н.Р. Соколов /
(Ф.И.О. уполномоченного лица)

г. Обнинск

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И РАБОТНИКОВ 3

3. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ 4

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА 5

5. ОПЛАТА ТРУДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ 6

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ 6

7. ОХРАНА ТРУДА 7

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками МАУ «СШОР «КВАНТ» гарантирующий защиту интересов и прав работников.

1.2. Настоящий коллективный договор заключается между работодателем в лице директора МАУ «СШОР «КВАНТ» Платошечкина Н.И. и работниками учреждения в лице уполномоченного представителя от трудового коллектива Якуниной Т.А. исходя из принципов социального партнерства, взаимного доверия и уважения, разграничения прав и обязанностей.

1.3. Работодатель признает уполномоченного представителя от коллектива, являющегося полномочным представителем коллектива в коллективных переговорах по вопросам регулирования трудовых отношений и норм труда, как равноправную из сторон, а трудовой коллектив передает уполномоченному представителю права на регулирование социально-трудовых отношений между сторонами.

1.4. Во исполнение настоящего договора на предприятии могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим договором.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МАУ «СШОР «КВАНТ».

1.6. Коллективный договор вступает в силу с даты его подписания и действует до 31.12.2019 г.

1.7. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор в течение срока его действия определяется Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях». Принятые изменения и дополнения оформляются как приложения коллективного договора и являются его неотъемлемой частью.

1.8. Проверка выполнения коллективного договора проводится по итогам работы за год в январе-феврале года, следующим за отчетным, которые обсуждаются на собрании трудового коллектива.

1.9. В случае реорганизации МАУ «СШОР «КВАНТ», изменении собственника, коллективный договор сохраняет свою силу в течение 3 месяцев или на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯ КОЛЛЕКТИВА И РАБОТНИКОВ МАОУ ДО «СДЮСШОР «КВАНТ»

2.1. Работодатель обязуется:

- предоставлять работникам учреждения работу, обусловленную трудовым договором в соответствии со специальностью;
- создавать работникам необходимые условия для выполнения своих трудовых обязанностей, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;
- обеспечивать безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников;
- обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- обеспечивать работников необходимыми материалами, инструментами, спецодеждой для исполнения ими трудовых обязанностей;

- совершенствовать оплату труда, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором и «Положением об оплате труда»;

- совершенствовать взаимоотношения между службами, оказывать взаимную помощь;

- обеспечивать укрепление трудовой дисциплины - одного из важнейших условий роста доходов, являющихся источником повышения жизненного уровня работников.

2.2. Уполномоченный представитель работников обязуется:

- представлять работодателю и защищать законные интересы трудового коллектива при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора;

- осуществлять контроль за выполнением трудового законодательства на предприятии; и настоящего коллективного договора;

- гарантировать свое невмешательство в распорядительную деятельность администрации, если она соответствует законодательству РФ, коллективному договору и не нарушает трудовые и социально-экономические права работников, гарантированные действующим законодательством и коллективным договором.

2.3. Обязанности работников.

Работники МАУ «СШОР «КВАНТ» обязуются:

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленные в МАУ «СШОР «КВАНТ»;

- добросовестно исполнять свои обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать требования охраны труда по обеспечению безопасности труда в соответствии с требованиями должностной инструкции, инструкции по охране труда, планом работы, заданиями;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- способствовать увеличению доходов учреждения, беречь имущество, изыскивать возможность экономии материальных, энергетических, трудовых ресурсов;

- уважать законные права и интересы работодателя, своевременно и точно исполнять распоряжения своего непосредственного руководителя и работодателя;

- выполнять требования настоящего коллективного договора;

- выполнять условия взаимозаменяемости в коллективе;

- немедленно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

3. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ.

3.1. Работодатель признает, что гарантированная занятость - важнейшее условие благополучия работников, поэтому принимает на себя ответственность за обеспечение стабильной занятости работников:

- оформлять трудовые отношения с работниками при поступлении на работу письменным трудовым договором на определённый или неопределённый срок;

- заключать трудовые договора в 2-х экземплярах, один из которых выдавать работнику;

- работодатель представляет равные возможности всем работникам в реализации права на труд в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией;

- при сокращении штата работников, администрация учреждения использует имеющиеся вакансии.

При необходимости увольнения по сокращению численности или штата работников учреждения администрация обязуется:

а) все вопросы, связанные с сокращением штата, предварительно рассматривать совместно с представителем трудового коллектива;

б) преимущественное право на оставление на работе предоставлять работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдавать категориям работников, перечисленным в ст. 179 ТК РФ.

в) ставить в известность городскую службу занятости не позднее чем за 2 месяца о предполагаемом увольнении по сокращению численности штата;

г) уведомлять лиц, подлежащих увольнению по сокращению штата не позднее, чем за 2 месяца.

д) не увольнять в связи с сокращением штата без предложения по трудоустройству работников пред пенсионного возраста (за шесть месяцев до выхода на пенсию).

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени и отдыха работников МАУ «СШОР «КВАНТ», регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Для руководящих работников, работников из числа административного, хозяйственного и обслуживающего персонала МАУ «СШОР «КВАНТ» устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. С понедельника по четверг начало работы в 09.00, окончание – 18.00 часов, в пятницу в 09.00 начало работы, окончание в 16.45. Обеденный перерыв с 13.00 до 13.45 часов. Выходные дни: суббота и воскресенье. Для тренеров устанавливается 40-часовая рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье либо понедельник). Спортсменам и спортсменам-инструкторам отделения лыжных гонок устанавливается 40-часовая рабочая неделя с понедельника по четверг по 8 часов, в пятницу и субботу по 4 часа в день. Выходной день – воскресенье. (Ст. 91 гл. 15 ТК РФ). В рабочее время тренеров включается:

- тренерская работа – не менее 24 часов;
- индивидуальная работа со спортсменами – до 4 часов;
-методическая, подготовительная, организационная работа, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами – до 12 часов.

4.3. С учетом специфики работы дежурные администраторы, работают по отдельным графикам сменности с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели и трудового договора.

4.4. Работники привлекаются к сверхурочной работе в исключительных случаях, предусмотренных ст.99 Трудового кодекса РФ.

4.5. Работникам МАУ «СШОР «КВАНТ» предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, очередность которого определяется графиком отпусков по подразделениям. Тренерам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Директору устанавливается ненормированный рабочий день и предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 10 (десяти) календарных дней, в соответствии с Постановлением Администрации г. Обнинска от 18.01.2013 № 36-п. Тренерам, заместителю директора, заместителю директора по спортивной работе, начальнику хозяйственного отдела, заведующим спортивным сооружением устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 9 (девяти) календарных дней. Спортсменам устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 4 (четырех) календарных дней (Глава 54.1 ст. 348.10; Глава 19 ст. 119 ТК РФ). Для учета режима ненормированного рабочего дня ведется «Журнал учета ненормированного рабочего дня работников» специалистом по

кадрам и предоставляется копия этого журнала, при оформлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день.

5. ОПЛАТА ТРУДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

5.1. Оплата труда, работников МАУ «СШОР «КВАНТ» производится согласно Положения «Об оплате труда работников МАУ «СШОР «КВАНТ». Работникам МАУ «СШОР «КВАНТ» предоставляются социальные льготы, установленные законодательством и настоящим коллективным договором.

5.2. Работникам МАУ «СШОР «КВАНТ» устанавливается повременно-премиальная форма оплаты труда согласно штатного расписания, согласованного с учредителем – Администрацией города Обнинска и Положения «Об оплате труда работников МАУ «СШОР «КВАНТ».

5.3. Оплата труда каждого работника зависит от уровня профессиональной квалификации, личного вклада и качества труда.

5.4. Размер оплаты труда работникам МАУ «СШОР «КВАНТ» состоит из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работников, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также стимулирующих и компенсационных выплат, согласно Положения «Об оплате труда работников МАУ «СШОР «КВАНТ».

5.5. Оплата за месяц производится 3 и 18 числа месяца, следующего за отчетным. При совпадении дней выдачи зарплаты с выходными или праздничными днями заработная плата выплачивается перед этими днями.

5.6. Выплачивать работникам, уходящим в очередной отпуск отпускные не позднее чем за 3 дня до его начала.

5.7. Вопросы оплаты труда, не оговоренные в коллективном договоре, регулируются трудовым законодательством;

5.8. При увольнении работника в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой и произвести с ним окончательный расчет (Ст. 80 ТК РФ)

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

6.1. Работникам МАУ «СШОР «КВАНТ» предоставляются социальные льготы, установленные законодательством РФ.

6.2. Настоящим договором устанавливаются следующие **социальные льготы**:

6.2.1. Выплачивать пособие матерям, находящимся в отпуске по уходу за детьми:

- до 3 лет - по законодательству РФ из средств ФОТ;

- до 1,5 лет - по законодательству РФ из средств социального страхования.

6.2.2. Предоставлять по желанию работника неоплачиваемый дополнительный отпуск:

- в течение 5 дней в случаях - первого бракосочетания, смерти близких родственников (родители, дети, жена, муж). Данный отпуска предоставляются по письменному заявлению работника и подтверждается документами.

6.2.3. Выплачивать пособие при рождении ребенка в размере, установленном законодательством РФ из средств социального страхования.

6.2.4. Оказывать единовременную материальную помощь в связи с особыми непредвиденными обстоятельствами, а также в случае смерти близких родственников (родители, дети, жена, муж), работникам МАУ «СШОР «КВАНТ», кроме совместителей и принятых на выполнение временных работ. Единовременная материальная помощь выплачивается при наличии финансовых возможностей учреждения, определяется

директором и оформляется приказом по учреждению и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год. Выплачивается при обращении работника (заявление) с приложением подтверждающих документов.

6.2.5. Предоставлять неоплачиваемые дополнительные отпуска:

а) женщинам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет сроком до 14 календарных дней в год;

б) работающим пенсионерам - до 14 календарных дней в год.

Дополнительный неоплачиваемый отпуск предоставляется на основании заявления по согласованию с руководителем учреждения в период, когда позволяют производственные условия.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель признает, что обеспечение безопасности и здоровых условий труда, для работников является обязанностью работодателя и он несет за это ответственность, а работник обязуется выполнять требования безопасности труда.

7.2. Работодатель обязуется:

- обеспечивать безопасность труда на рабочем месте, в соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- выполнять «Соглашение по охране труда между работодателем и уполномоченными представителями трудового коллектива МАУ «СШОР «КВАНТ» при наличии финансовых возможностей;
- обеспечивать своевременное выполнение Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда принятой на собрании трудового коллектива;
- обеспечивать работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами за счет средств учреждения;
- расследовать и вести учёт несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- проводить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- проводить инструктаж по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда с работниками;
- проводить спец оценку условий труда по Федеральному закону от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

7.3. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния здоровья;
- проходить обязательные предварительные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных законодательством.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Лица, представляющие работодателя, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективного договора и осуществления контроля за соблюдением его, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Члены комиссии по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора:

От работодателя:

Директор МАУ
«СШОР «КВАНТ»
_____ Н.И. Платошечкин

От работников:

Уполномоченный представитель
трудового коллектива
_____Якунина Т.А.